

2022年3月25日

# 双日エアロスペース株式会社

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性社員が活躍できる環境を整備し、豊かな生活基盤を提供できるようにするため、女性活躍推進法に基づき、以下の行動計画を策定する。

【計画期間】 2022年4月1日から2027年3月31日まで(5年間)

### 【目標】

1. 仕事と生活の両立を支援する職場づくり推進  
＜対策＞在宅勤務制度導入
2. 女性社員の育児休業取得率100%維持  
＜対策＞育児休業前の社員に対する制度説明、フォローアップ
3. コンプライアンス徹底  
＜対策＞ハラスメント防止に関する研修を毎年実施

### 【女性活躍推進に向けて当社が実施してきた取組み】

1. フレックスタイム制度の導入
2. 育児休業期間の拡充
3. 育児休業取得対象者の条件拡充
4. 育児短時間勤務制度の導入および拡充
5. 看護休暇の導入および拡充
6. 多様な就労形態に対応するため、地域限定勤務のエリア職を導入

以上

## 女性の職業生活における活躍に関する情報の公表

### ○ 労働者に占める女性労働者の割合

	男性	女性	計
正社員	66人	51人	117人
契約社員	10人	2人	12人
派遣社員	0人	3人	3人

(2022年4月1日現在)